

Work-Life-Balance 4.0 – ein Führungsthema

Wohin wird uns die Digitalisierung führen? (2 Tage)

Auf jeden Fall zu einer flexibleren und dynamischeren Arbeitswelt! In dieser Arbeitswelt werden flexible Arbeitszeitmodelle und nichtlineare Karrieremöglichkeiten gefragt sein, wie nie zuvor.

Für 66 Prozent der Studierenden sowie 58 Prozent der Berufstätigen steht laut der repräsentativen „Karriere Umfrage“ 2016 im Auftrag von Continental die ausgewogene Balance zwischen Beruf und Privatem an erster Stelle – noch vor einem sicheren Arbeitsplatz und guter Bezahlung.



Deshalb gilt es die Anschlussfähigkeit beim Thema Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf zu sichern. Work-Life-Balance 4.0 wird zum Wettbewerbsvorteil im Kampf um die besten Köpfe und fördert nachhaltig die Zufriedenheit und Produktivität Ihrer Mitarbeiter. Aber was bedeutet Work-Life-Balance 4.0 für die Führungskraft?

Als Führungskraft haben Sie es mitunter mit sehr unterschiedlichen Mitarbeitern und ihren Lebensentwürfen zu tun. Das erfordert ein hohes Maß an Anschlussfähigkeit und ein sensibles Gespür für die unterschiedlichen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter in Bezug auf die Arbeitsgestaltung und Karriereplanung.

Ziele und Inhalte des Seminars:

Ziel ist es, den eigenen Blick auf die Arbeit zu reflektieren und neue Handlungsmöglichkeiten als Führungskraft zu erkennen.

Tag 1	Tag 2
<ul style="list-style-type: none">▶ Kennenlernen▶ Selbstreflexion (innere Balance, eigene Treiber)	<ul style="list-style-type: none">▶ Führungsverhalten ausprobieren▶ Handlungsmöglichkeiten erweitern

Zielgruppe

Führungskräfte

Wann? Wo? Wie viele ... ?

Kleine Gruppen von max. 12 Teilnehmern garantieren intensive, individuelle Lernerfahrungen. Die Seminare finden nach Absprache entweder in unseren Räumlichkeiten in Hamburg oder bei Ihnen vor Ort statt.

Bei Fragen kommen Sie gerne auf uns zu. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.